



El progreso  
es de todos

Mincomercio

# EMPO DERA 2020



**@PURO\_CRESPO**

Empresaria del programa  
EMPODERA 2019

**innpuls**a  
Empodera



# ¡POR UNA COLOMBIA CON MÁS EQUIDAD!

En Colombia, los equipos directivos de emprendimientos innovadores son 70% homogéneos en términos de género (con equipos conformados por hombres) según las cifras de Innpulsa Colombia. Por tanto, se hace necesario promover los equipos heterogéneos donde se fortalezca la participación de **mujeres líderes y/o directivas** en la creación y consolidación de emprendimientos.



# ¡EMPO DERA!

*“El programa que potencia emprendimientos innovadores, con equipos heterogéneos”*

Es el programa que nace bajo el liderazgo del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo a través de iNNpulsa Colombia que potencia emprendimientos innovadores, con equipos heterogéneos para el fortalecimiento de capacidades gerenciales de los emprendedores, a través de contenidos especializados enfocados en liderazgo, finanzas, estrategia comercial, negociación y autoconocimiento, que permitirán elevar la participación y el potencial directivo de las mujeres en las empresas y visibilizar el rol que desempeñan dentro de las mismas.

# EMPRENDIMIENTO FEMENINO

EL **EMPRENDIMIENTO FEMENINO** en Colombia fue clasificado en el 3er. lugar de 20 países en América Latina por el ambiente general para mujeres emprendedoras.

Adicional a esto, tiene un alto impacto de beneficios particulares que lo convierten en factor clave para el desarrollo socio – económico como:

**1 Rentabilidad / Eficiencia:** Los emprendimientos fundados por mujeres generan el doble de rentabilidad que las de los hombres. “The Boston Consulting Group y MassChallenge6 del 2018”.

**2 Las empresas de base tecnológica** con líderes femeninas generan un retorno de la inversión 35% mayor y con 12% más de beneficios. “Universidad de Stanford y Kauffman Foundation, 2014”.

**3 Innovación:** Según el GEM7 las mujeres emprendedoras y empresarias tienen un 5% más probabilidad de ser innovadoras que los hombres.

**4 Sostenibilidad:** Los emprendimientos que tienen diversidad de género sobreviven más que los que carecen de esta diversidad. “Open Future denominado Women´s Age”.

**5 Equidad:** En el mundo, los 10 países con mayor porcentaje de emprendimiento tienen un promedio del 70% de los emprendimientos masculinos y el 30% femenino.



De acuerdo con lo anterior, desde el gobierno, y particularmente desde **INNPULSA COLOMBIA**, se hace pertinente la creación de instrumentos que potencialicen el emprendimiento innovador a través de **fortalecimiento de capacidades, habilidades y conocimientos para equipos directivos heterogéneos** (con participación de mujeres en roles directivos).

Por tal razón, **INNPULSA COLOMBIA** lanza ésta invitación para la puesta en marcha del Fondo Empodera, el cual es operado por la escuela de capacitación laboral ESCALA como consultor aliado.

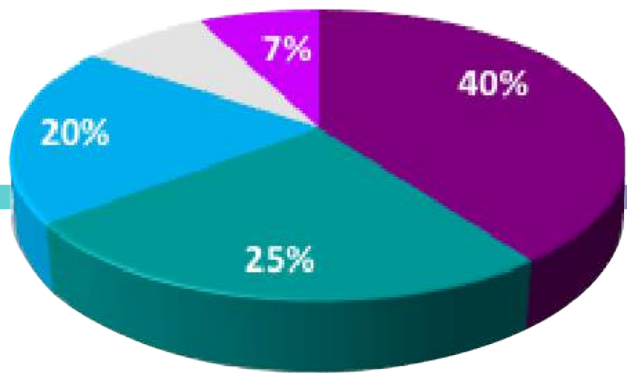
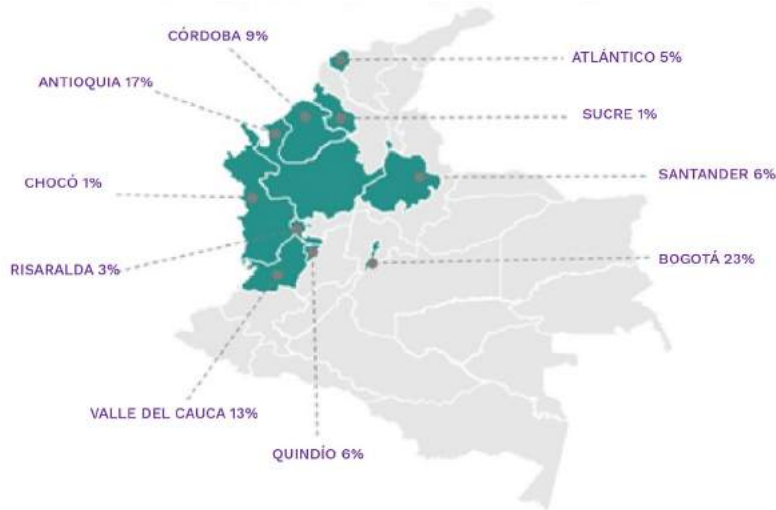
## NUESTRA META:

**Meta 2020:** Fortalecer 114 empresas.

**Misiones Internacionales:** 50 empresas.

**Meta del cuatrienio:** Fortalecer 300 empresas.

# COBERTURA



## SECTORES ECONÓMICOS

- Software y tecnologías de la información
- Textiles y confecciones
- Actividades culturales y creativas
- Cosméticos y aseo
- Turismo de naturaleza

# EMPRENDEDORES

EQUIPO EMPRENDEDOR	GÉNERO	EXPERIENCIA	EDAD	EDUCACIÓN
<p><b>79%</b> de los postulados cuentan con un equipo de trabajo</p> <p><b>21%</b> están solos a cargo de la labor comercial técnica y financiera.</p>	<p><b>81%</b> son mujeres</p> <p><b>18%</b> son hombres</p> <p><b>1%</b> corresponde a otros</p>	<p><b>28%</b> + de 7 años</p> <p><b>21%</b> 4 a 6 años</p> <p><b>21%</b> 1 a 3 años</p> <p><b>30%</b> 1a vez que emprende o inicia una empresa</p>	<p><b>48%</b> 30 a 40 años</p> <p><b>25%</b> 40 a 50 años</p> <p><b>17%</b> - de 20 años</p> <p><b>10%</b> + de 50 años</p>	<p><b>77%</b> de los participantes mínimo son profesionales.</p>

# BENEFICIOS



Aportamos en el fortalecimiento financiero y comercial de los emprendimientos.



**Potencializar el liderazgo** de equipos directivos donde participan mujeres.



Maximizamos las habilidades gerenciales para el crecimiento sostenible.

La Convocatoria busca apoyar la consolidación de emprendimientos innovadores colombianos, conformados por equipos de trabajo heterogéneos, a través del fortalecimiento de capacidades y habilidades gerenciales requeridas para la aceleración de sus negocios, generando condiciones de igualdad y equidad de género.



Fortalecemos habilidades blandas con los representantes de cada una de las empresas seleccionadas.



Hacemos parte de la misión exploratoria a nivel internacional generando una conexión con ecosistemas internacionales para networking y escalamiento a nuevos mercados.



## ¿PARA QUIÉN ES?

Para empresas en etapa temprana con personería jurídica constituida legalmente en Colombia, que cuenten con un **equipo directivo compuesto por al menos dos (2) personas**, de las cuales una de ellas debe **ser mujer**.



# REQUISITOS

Podrán aplicar para la selección emprendimientos legalmente constituidos en Colombia como persona jurídica, que cuenten con las siguientes características:



## DIFERENCIAL EN EL MERCADO

Empresas que brindan soluciones que transforman y resuelven problemas o generan oportunidades desatendidas.



## POTENCIAL DE ESCALA

Tener mercado identificado en el que tenga potencial de escalamiento comercial. Es decir, potencial de incrementar rápidamente sus ventas.



## TENER MÁXIMO SIETE AÑOS DE OPERACIÓN COMERCIAL

al momento de la presentación de la postulación.



## EQUIPO LÍDER HETEROGÉNEO

Contar con un equipo directivo compuesto por al menos dos personas, de las cuales una de ellas debe ser mujer.



## VALIDACIÓN EN EL MERCADO A TRAVÉS DE VENTAS:

Tener un producto o servicio que ya genera una frecuencia de ventas.



# ETAPAS

1

**JUN- JUL**

Postulación y selección de las empresas en etapa temprana que cumplan con los requisitos.

2

**JUL - AGO**

Realización de diagnóstico de capacidades emprendedoras.

3

**AGO - OCT**

Fortalecimiento empresarial y de habilidades blandas.

4

**2021**

Misiones internacionales exploratorias.





El progreso  
es de todos

Mincomercio

# CONTACTO

## ESCALA

Consultor aliado

(4) 444 66 43 - 320 785 88 50

## DIEGO ALEJANDRO GÓMEZ ZULUAGA

Escala

[direccion@escala.edu.co](mailto:direccion@escala.edu.co)

## ALEJANDRA GÓMEZ ZULUAGA

Escala

[ecorporativa@escala.edu.co](mailto:ecorporativa@escala.edu.co)

## EDWIN QUIROGA

Escala

[desarrolloempresarial@escala.edu.co](mailto:desarrolloempresarial@escala.edu.co)

## JORGE ANDRÉS MADRID

Innpulsa

[jorge.madrid@innpulsacolombia.com](mailto:jorge.madrid@innpulsacolombia.com)

## AURA MARÍA MEDINA

Innpulsa

[aura.medina@innpulsacolombia.com](mailto:aura.medina@innpulsacolombia.com)

